

# DOSSIER DE PRESSE

LE SITE DE L'ÉVÈNEMENT

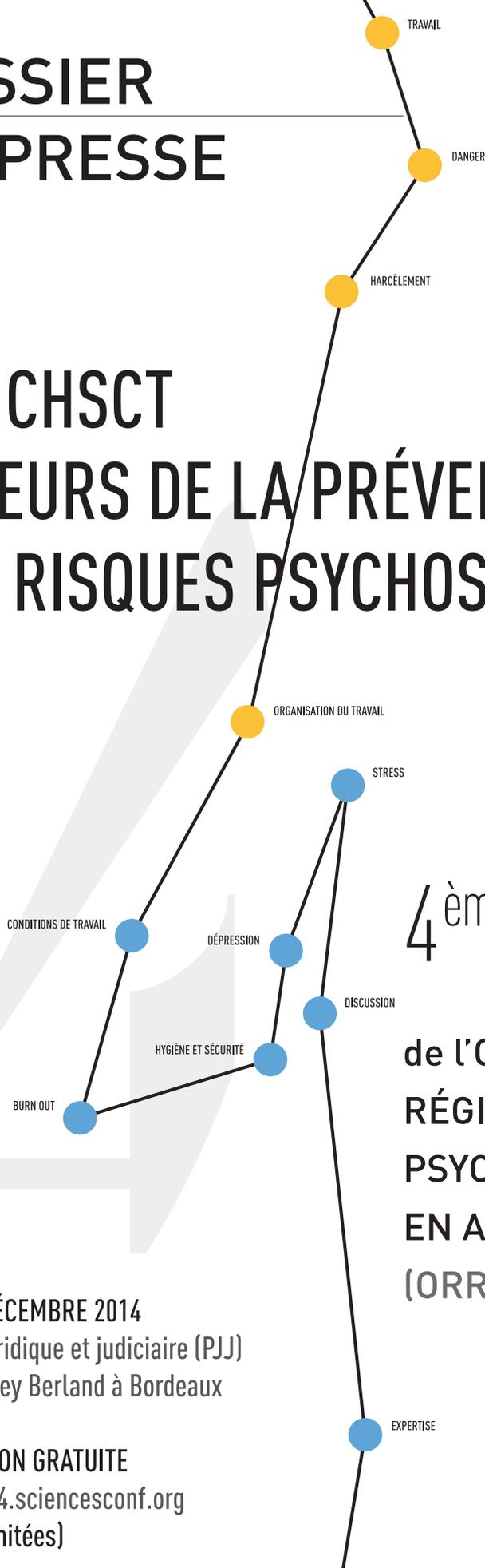
<http://orrpsa2014.sciencesconf.org/>



LE TWITTER DE L'ÉVÈNEMENT

#ORRPSA2014

# LES CHSCT ACTEURS DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX



## 4<sup>ème</sup> journée

### de l'OBSERVATOIRE RÉGIONAL DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX EN AQUITAINE (ORRPSA)

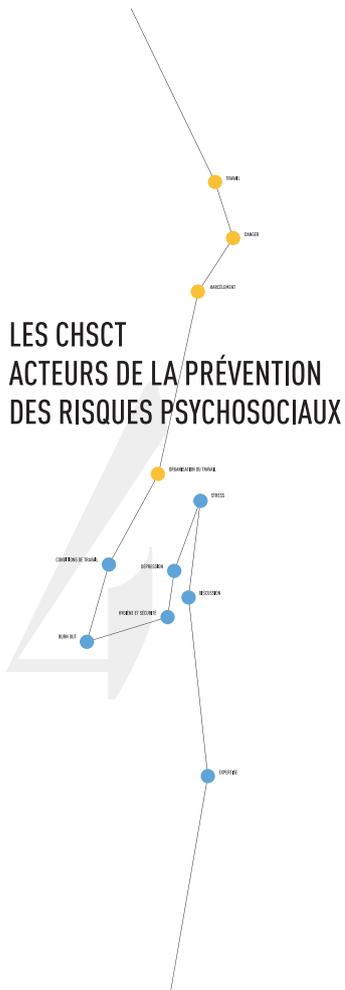
JEUDI 4 DÉCEMBRE 2014  
au Pôle juridique et judiciaire (PJJ)  
35 place Pey Berland à Bordeaux

INSCRIPTION GRATUITE  
[orrpsa2014.sciencesconf.org](http://orrpsa2014.sciencesconf.org)  
(places limitées)



# SOMMAIRE

---



LE PROGRAMME	4
LES ORGANISATEURS	5
LA QUATRIÈME JOURNÉE D'ÉTUDES DE L'ORRPSA	7
INTERVENANTS ET ANIMATEURS	8
ANNEXES	13
INFORMATIONS PRATIQUES	20

# LE PROGRAMME

## MATINÉE : SÉANCES PLÉNIÈRES

**8h30 : ACCUEIL DES PARTICIPANTS**

**9h15 : OUVERTURE DE LA JOURNÉE**

Isabelle DAUGAREILH - Directrice du COMPTRASEC  
DIRECCTE AQUITAINE  
CARSAT AQUITAINE

**9h30 - 10h00 : SÉANCE PLÉNIÈRE 1**

« Les CHSCT au milieu du gué »

Pierre-Yves VERKINDT - Professeur de droit privé, Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne, IRJS.

**10h00 - 10h30 : SÉANCE PLÉNIÈRE 2**

« Le CHSCT, outil de proximité pour mettre en lumière le travail réel »

Yves BONGIORNO - Conseiller confédéral CGT, membre du groupe d'appui confédéral travail santé.

**10h30 : DISCUSSION AVEC LES PARTICIPANTS**

**11h00 : PAUSE CAFÉ**

**11h30 - 12h00 : SÉANCE PLÉNIÈRE 3**

« Les CHSCT dans les pratiques de prévention: savoirs «utiles» et conflits de (re)connaissance »

Arnaud MIAS - Professeur de sociologie à l'Université Paris-Dauphine, Irisso.

**12h00 - 12h30 : SÉANCE PLÉNIÈRE 4**

« Le CHSCT au coeur de relations sociales porteuses de progrès pour tous »

Pierre DELANOUE - Ancien animateur de l'Observatoire de la qualité de vie au travail de la SNCF.

**12h30 : DISCUSSION AVEC LES PARTICIPANTS**

**13h00 - 14h00 : DÉJEUNER LIBRE**

## APRÈS-MIDI : ATELIERS THÉMATIQUES

**14h15 - 15h30 :**

**ATELIER 1**

**USAGE DU DROIT PAR LES CHSCT**

- Animateur : Alexandre CHARBONNEAU (COMPTRASEC UMR 5114 CNRS - Université de Bordeaux),
- CHSCT CHU : Thierry VIALLESOUBRANNE,
- Expert CHSCT : Ludovic PONGE (SECAFI).

**ATELIER 2**

**FORMATION DES ACTEURS**

- Animateur : Bernard DUGUÉ (département d'ergonomie, ENSC Bordeaux),
- Syndicat : Monique BÉTAT (CFDT),
- DRH : Vincent FREYRE (ANDRH) - à confirmer

**15h30 : PAUSE CAFÉ**

**16h00 - 17h15 :**

**ATELIER 3**

**PLURIDISCIPLINARITÉ EN PRÉVENTION**

- Animateur : Johann PETIT (département d'ergonomie, ENSC Bordeaux),
- Conseiller de prévention : Nicolas BOIZUMEAU (MSA des Landes),
- Médecin du travail : Christine MULLER (AHI33).

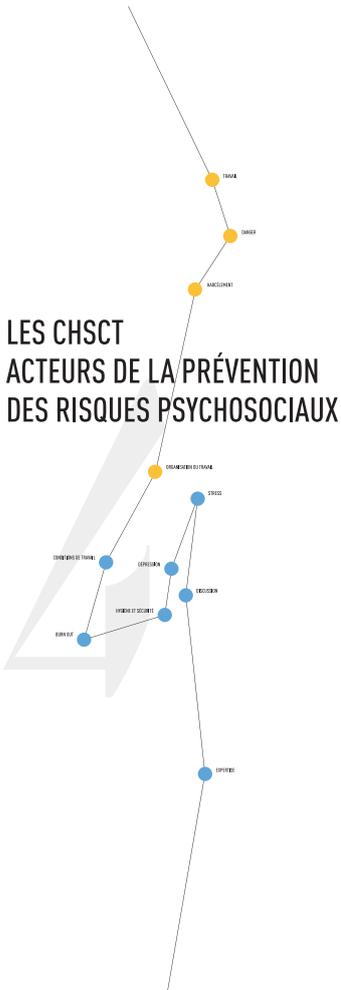
**ATELIER 4**

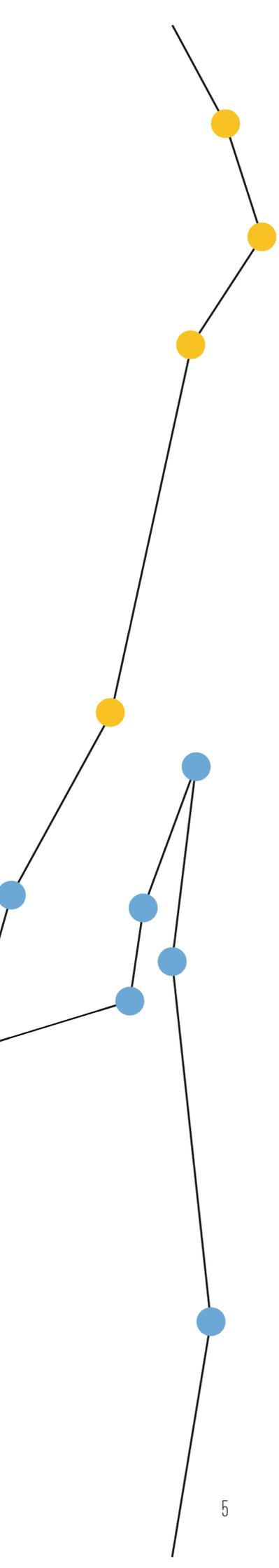
**LES IRP EN PME/TPE**

- Animateur : Laurence VERGNEAUX (ARACT Aquitaine),
- Consultant SQVT : Jean-Paul BERGOUIGNAN (ancien de l'ARACT Aquitaine),
- Représentant PME : Corinne GRANDOU-FAIVRE (APAVE).

**17h15 - 17h30 : DISCOURS DE CLÔTURE AVEC BERNARD DUGUÉ ET JOHANN PETIT**

**17h30 - 18h30 : COCKTAIL DE CLÔTURE**





# PRÉSENTATION DES ORGANISATEURS

---

## L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX EN AQUITAINE

La notion de « risques psychosociaux au travail » mais aussi de troubles psychosociaux est une question multifactorielle autour de laquelle s'agrègent des facteurs tel que le stress, le harcèlement, la dépression, le burn-out, la discrimination, le suicide, etc.

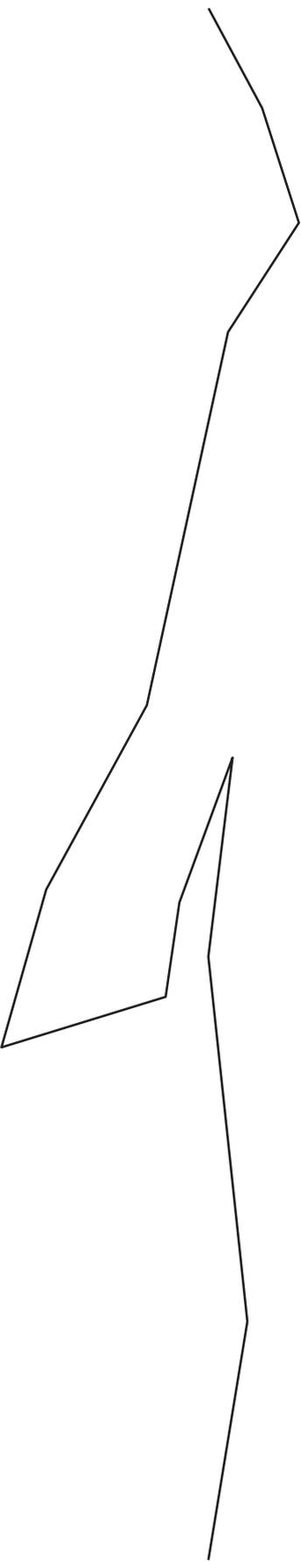
## **LA CRÉATION D'UN OBSERVATOIRE RÉGIONAL**

Devant la multiplication des études mettant en avant la question du mal-être, la création d'un « Observatoire Régional des Risques Psychosociaux en Aquitaine » (ORRPSA) est animée par un objectif structurant. La région Aquitaine possède équipes et compétences scientifiques travaillant sur la thématique des RPS mais dont le travail est demeuré pendant longtemps morcelé. L'objectif est donc de fédérer la recherche au sein d'une approche interdisciplinaire et de rassembler les différentes équipes compétentes sur ce sujet au niveau régional. Dans le cadre de son action, l'ORRPSA se positionne comme un fédérateur, mais aussi comme un lien entre le monde scientifique et les différents acteurs régionaux de la prévention des risques professionnels afin de mettre en oeuvre des actions combinées et concrètes.

## **UNE INITIATIVE EXPÉRIMENTALE**

Créé par le COMPTRASEC, l'ORRPSA est une initiative expérimentale en France. Au-delà de l'observation et de l'analyse des données, l'ambition est également de produire des travaux accessibles aux équipes scientifiques et aux acteurs, de développer des collaborations et de rendre informations et compétences accessibles aux acteurs de la région Aquitaine.

L'objectif global de l'ORRPSA est de produire et de diffuser des connaissances susceptibles d'aider à la prise de décision ou à l'amélioration de l'environnement de travail des organisations.



## **LE DÉPARTEMENT D'ERGONOMIE DE L'ENSC BORDEAUX**

L'Ecole Nationale Supérieure de Cognitique est une école d'ingénieurs interne à Bordeaux-Institut National Polytechnique. Elle a pour vocation de former les étudiants et les élèves ingénieurs en cognitique et en ingénierie humaine et à valoriser une recherche appliquée avec les entreprises et institutions du domaine.

### **UNE VOCATION COMMUNE**

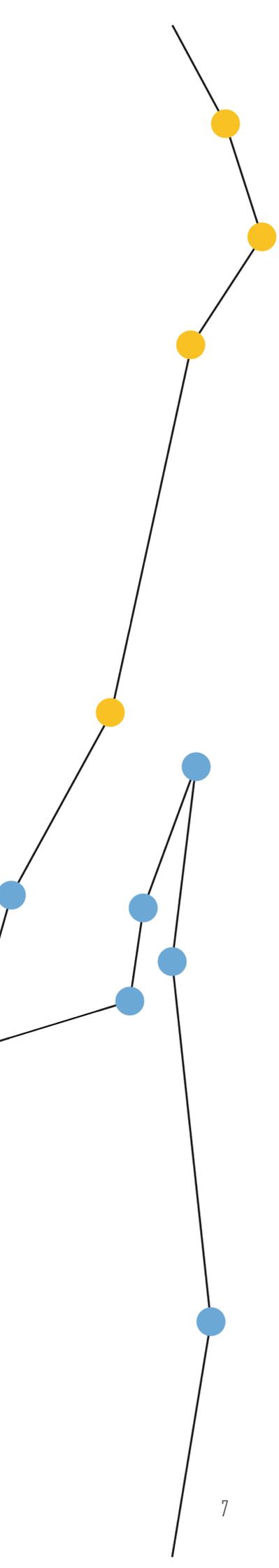
Le département d'Ergonomie réunit l'ensemble des enseignants-chercheurs du département d'ergonomie de l'ENSC ainsi que des chercheurs contractuels et des doctorants de l'école doctorale des sciences sociales de l'Université de Bordeaux. Les recherches du département d'Ergonomie de l'ENSC Bordeaux s'appliquent à l'échelle internationale.

Depuis 1993 les recherches sont centrées sur le développement de méthodes favorisant la prise en compte de l'humain et de son travail dans la conduite des projets de conception des systèmes de travail.

Les recherches de l'équipe sont financées par les contrats université-entreprise, portant sur des interventions de terrain en réponse à des demandes d'entreprises ou d'institutions, totalement ancrées dans le réel.

### **LA CONCRÉTISATION D'UNE COLLABORATION**

L'équipe étant aussi agréée comme expert auprès des CHSCT (thème central de cette 4ème Journée d'Études), les expertises réalisées, notamment à propos des RPS, alimentent les problématiques de recherche. C'est ainsi que les travaux du COMPTRASEC et de l'ENSC Bordeaux se voient converger, donnant lieu à la 4ème Journée d'Études de l'ORRPSA.



# LA QUATRIÈME JOURNÉE D'ÉTUDES DE L'ORRPSA

---

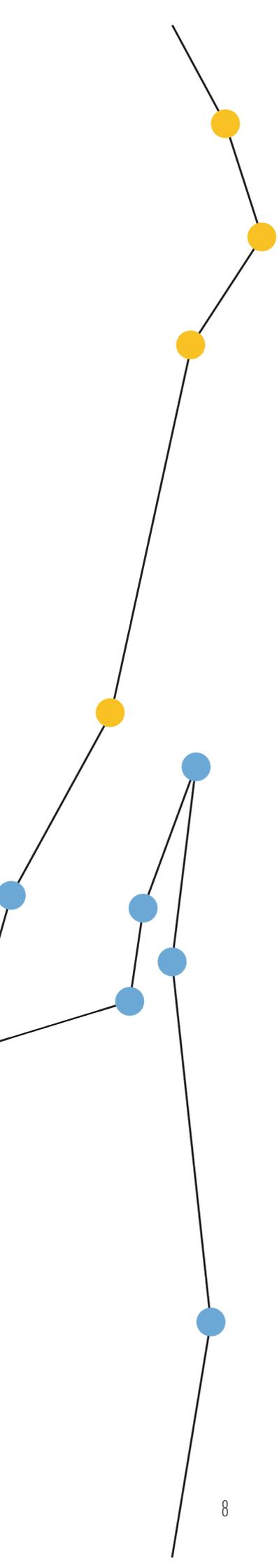
## Les CHSCT acteurs de la prévention des RPS

Les risques psychosociaux sont une notion récente, tant vis-à-vis de la santé au travail que de la santé publique. Longtemps occultés, différents phénomènes et risques sont aujourd'hui identifiés.

Créé au sein du COMPTRASEC, l'Observatoire Régional des Risques Psychosociaux au travail en Aquitaine (ORRPSA) est une initiative expérimentale en France soutenue par la DIRECCTE et la CARSAT d'Aquitaine.

L'objectif est de produire et de diffuser des connaissances susceptibles d'aider à la prise de décision ou à l'amélioration de l'environnement de travail des organisations. Chaque année, l'Observatoire organise une Journée d'Études pour partager les recherches menées et fédérer les différents acteurs autour de la problématique des risques psychosociaux au travail.

Pour cette quatrième année, l'accent est mis sur le rôle des CHSCT (ou des Délégués du personnel dans les entreprises de moins de 50 salariés) dans les pratiques de prévention des atteintes à la santé. Organisée par le département d'ergonomie de l'ENSC-Institut Polytechnique de Bordeaux, en collaboration avec le laboratoire COMPTRASEC, la Journée d'Études développe une approche interdisciplinaire, ancrée sur les pratiques de terrain, et ouverte à l'ensemble des acteurs de la région. Un large espace sera consacré à la discussion avec les intervenants, avec notamment l'organisation d'ateliers thématiques.



# INTERVENANTS ET ANIMATEURS

---

## PIERRE-YVES VERKINDT

Pierre-Yves Verkindt est agrégé des facultés de droit et professeur à l'Ecole de droit de la Sorbonne (Université Paris 1 Panthéon Sorbonne). Il codirige le Master 2 professionnel "Juriste de droit social" de l'Université. Pierre-Yves Verkindt est aussi membre de l'Institut de Recherches Juridiques de la Sorbonne (IRJS).

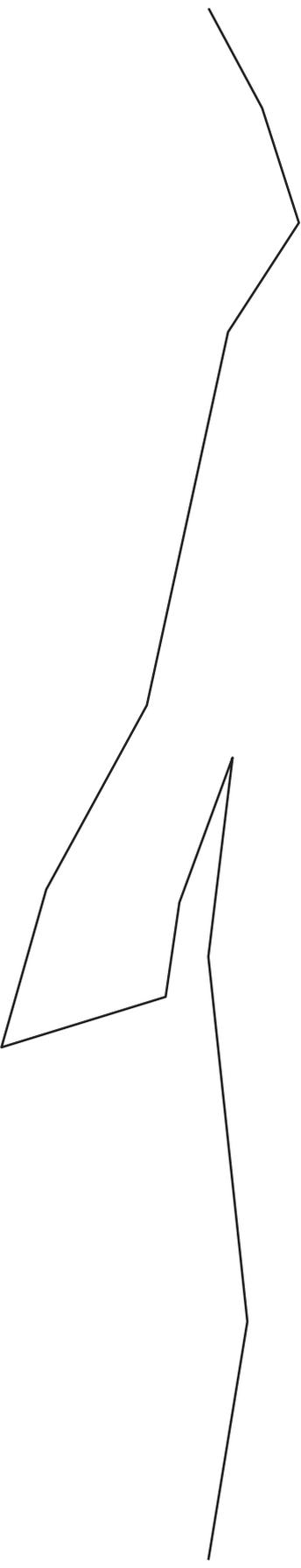
Auteur d'un manuel de droit du travail avec la Professeure F. Favennec ( LGDJ 2011), il est spécialisé en droit social et vient de publier « Réforme(s) des retraites et emploi des seniors » aux Editions Liaisons 2012 avec E. Graujeman.

Il est également auteur du rapport "Les CHSCT au milieu du gué" qui rassemble trente-trois propositions en faveur d'une instance de représentation du personnel dédiée à la protection de la santé au travail. Ce travail a été remis au ministre du travail, Michel Sapin, en février dernier. C'est d'ailleurs grâce à ce rapport que Pierre-Yves Verkindt ouvrira la première séance plénière de la 4<sup>ème</sup> Journée d'Etudes de l'ORRPSA.

Parmi ses dernières publications dans le seul champ de la santé au travail, on retrouve également :

- La notion de projet important justifiant la demande d'expertise du CHSCT, (avec M. Caron), Droit Social, 2012, p. 383 ;
- "La collectivité de travail", Droit Social, 2012, p. 1006 ;
- "Les risques psychosociaux. Identifier, prévenir, traiter", Lamy Axe Droit 2010.

Nous aurons l'honneur d'accueillir Pierre-Yves Verkindt lors de la première séance plénière du 4 décembre 2014 : il y présentera son rapport "Les CHSCT au milieu du gué".



## YVES BONGIORNO

Yves Bongiorno est un homme de terrain. Actuellement conseiller confédéral CGT et membre du groupe d'appui « Travail Santé », il fut également conseiller fédéral à la fédération CGT de la métallurgie comme animateur du collectif "Amélioration des Conditions de Travail".

Sa plus importante expérience professionnelle a pris place chez Chrysler-Talbot à Poissy, devenu Peugeot Poissy, en tant qu'électricien de maintenance et ensuite comme préparateur aux méthodes techniques. A ce poste, il a également été secrétaire du syndicat CGT, délégué central du groupe Peugeot et membre de la commission exécutive de la fédération CGT de la métallurgie. De plus, il a assumé la responsabilité de membre du CA de l'ANACT pendant une vingtaine d'années.

Cet homme de pratique a également pu diffuser ses connaissances à travers un ouvrage : "Pour Quoi Nous Travaillons" coédition des Editions de l'Atelier et de la NVO, en rédigeant la première partie du livre.

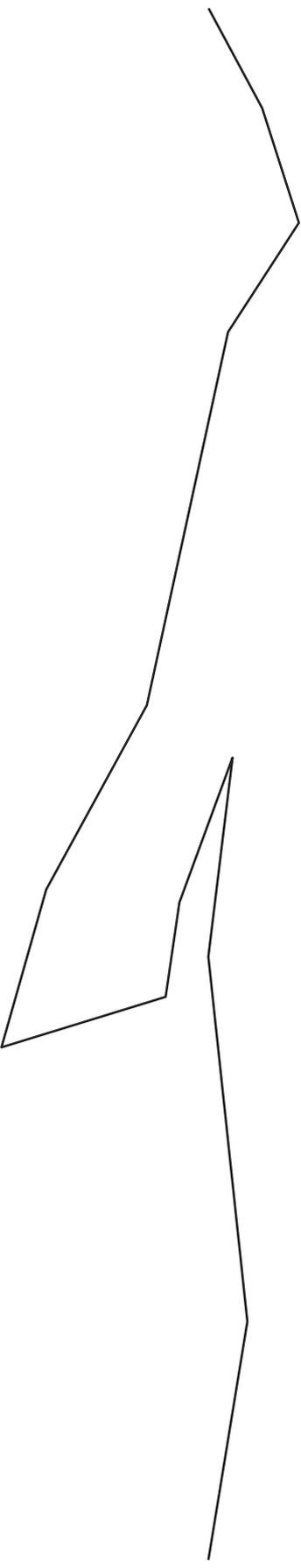
Yves Bongiorno interviendra lors de la 4<sup>ème</sup> journée d'Études de l'ORRPSA pour la seconde séance plénière du matin sur le sujet "les CHSCT, outil de proximité pour mettre en lumière le travail réel". Il débatera également avec Pierres-Yves Verkindt après la présentation du rapport "Les CHSCT au milieu du gué" lors de la première séance plénière de la matinée.

## ARNAUD MIAS

Arnaud Mias est, entre autres, professeur de sociologie à l'Université Paris Dauphine. Il est également chercheur à l'Institut de Recherches Interdisciplinaire en Sciences Sociales (IRISSO), et membre du conseil scientifique de la fonction recherche du Ministère du Travail, de l'Emploi et du Dialogue social. Ancien élève de l'École Normale Supérieure de Cachan, Arnaud Mias a contribué à de nombreuses recherches, notamment en co-dirigeant la recherche collective "Post-enquête à l'enquête Relations professionnelles et négociations d'entreprise REPONSE 2010-2011" sur le thème "Les régulations de la relation d'emploi à l'épreuve de la crise", en dirigeant la recherche collective "Risques cancérigènes et relations sociales en entreprise. Le cas de la Haute-Normandie" entre 2008 et 2012 ou encore la participation à un projet international autour de la Responsabilité sociale des entreprises en 2005/2006.

Les recherches actuelles d'Arnaud Mias participent à un travail collectif "Santé reproductive et travail : la prévention des risques reprotoxiques chez les femmes" dirigé par É. Legrand (MCF, Univ. du Havre) et financé par l'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses).

Pour la 4<sup>ème</sup> Journée d'Études de l'ORRPSA, Arnaud Mias présentera la 3<sup>ème</sup> séance plénière de la matinée, " les CHSCT dans les pratiques de prévention : savoirs "utiles" et conflits de (re)connaissance".



## PIERRE DELANOUE

Cadre supérieur honoraire de la SNCF, Pierre Delanoue a intégré cette entreprise en 1976. Détaché auprès de la fédération CGT des cheminots pendant 19 ans, il devient, en 2001, responsable formation et métiers à la branche proximité de la SNCF. En 2004, il prend les commandes du pôle pilotage ligne par ligne de la branche proximité. En tant que chef de pôle, il dirigera l'animation du réseau des responsables de lignes TER et deviendra chef de projet de la dynamisation et de la professionnalisation du pilotage par ligne des TER pendant 4 ans.

C'est en 2008 que Pierre Delanoue intègre la direction des ressources humaines de la SNCF. D'abord chargé de mission auprès du DRH, il assurera la mise en place de l'observatoire et l'animation de la concertation spécifique de projet "simplifier et rassembler/transformation managériale". A partir d'avril 2009, il deviendra responsable du pôle vie au travail et animateur de l'observatoire de la qualité de vie au travail de la SNCF jusqu'en juillet 2014.

Le 4 décembre 2014, Pierre Delanoue animera la 4<sup>ème</sup> séance plénière de la matinée : "Les CHSCT au coeur des relations sociales porteuses de progrès pour tous".

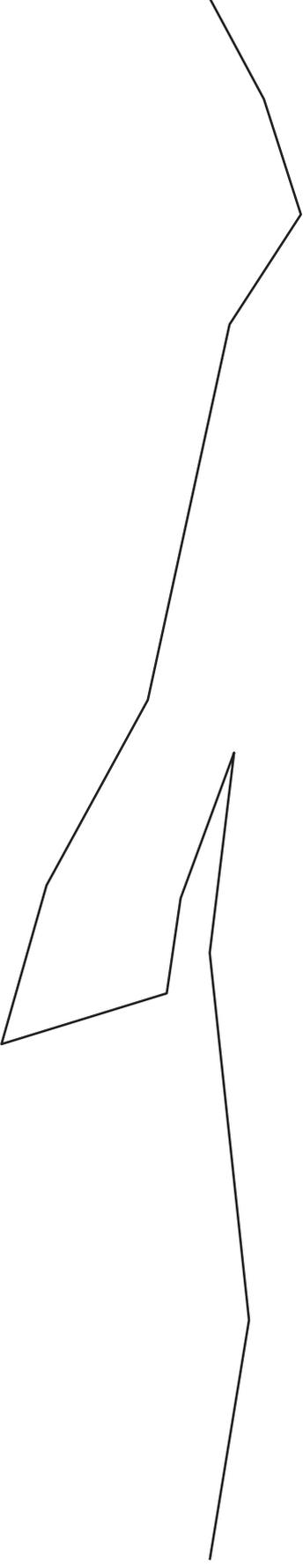
## ALEXANDRE CHARBONNEAU

Alexandre Charbonneau est depuis 2013, maître de conférences en droit privé à la Faculté de droit de l'Université de Bordeaux. Il est par ailleurs rattaché au laboratoire COMPTRASEC, Université de Bordeaux. De 2009 à 2013, il fut maître de conférences en droit privé à l'Université de Bordeaux 1 à l' IUT au département Hygiène Sécurité Environnement.

Parmi ses publications, on peut citer :

- "Violences et harcèlement dans le transport maritime : les apports de la Convention du travail maritime de 2006", in L. Lerouge (dir.), Les risques psychosociaux, Paris, Dalloz, 2014, p. 111 et s.
- "Les nouvelles règles de fonctionnement du CHSCT", Droit ouvrier, 2014, p. 451 et s.
- "Le CHSCT : une institution en attente de réforme", Droit ouvrier, 2012, p. 583 et s.
- "Pour une analyse des besoins en formation des membres de CHSCT", (avec Mérin S., Carballeda G., Longin. C. & Garrigou, A.), in F. Jeffroy & A. Garrigou (Eds), Actes du 46<sup>ème</sup> Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française, L'ergonomie à la croisée des risques, Paris, France, 14-16 septembre 2011, p. 368 et s.

Le 4 décembre, nous aurons le plaisir de voir Alexandre Charbonneau animer le premier atelier de l'après-midi consacré à l'usage du droit par les CHSCT.



## BERNARD DUGUÉ

Bernard Dugué est à la fois chercheur et homme de terrain. Docteur en sociologie et ergonome européen rattaché au département d'ergonomie de l'ENSC Bordeaux, Bernard Dugué intervient comme formateur expert pour les CHSCT, mais également pour les médecins du travail, chargés de prévention, cadres d'entreprise, représentants du personnel, etc... On notera aussi sa collaboration régulière à l'ICSCI (Institut pour une culture de sécurité industrielle de Toulouse). Ses recherches s'appliquent sur les terrains de secteurs d'activités variées, tels que les banques, les assurances, les mutuelles de santé, l'industrie agroalimentaire, l'industrie chimique, la métallurgie.

Fort d'un ancrage théorique solide, Bernard Dugué contribue à de nombreuses revues scientifiques telles que : Le Travail Humain, Pistes, Activités... Il a également contribué à l'ouvrage "Le travail intenable", dirigé par Laurence Théry (La Découverte, Paris, 2006) et est l'auteur du rapport d'études sur les CHSCT pour l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT).

Pour la 4ème Journée d'Etudes de l'ORRPSA, Bernard Dugué nous fera part de son expérience en animant l'atelier "Formation des acteurs".

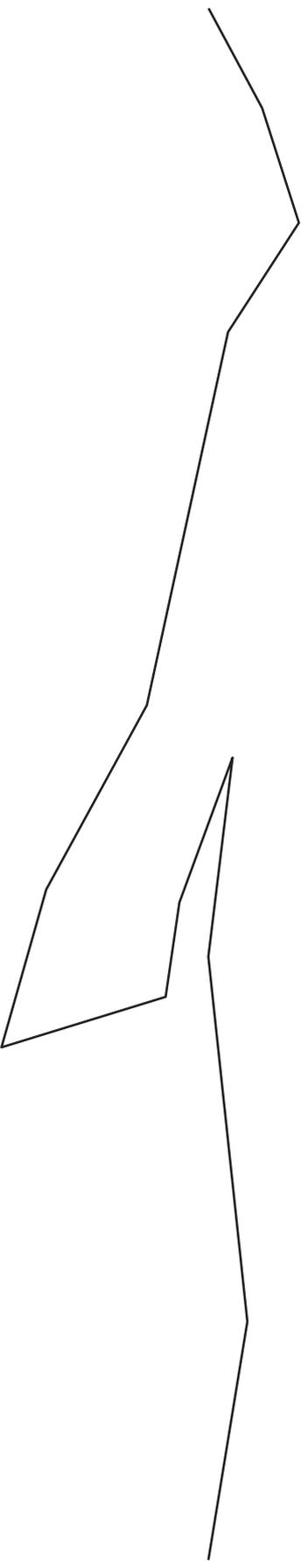
## JOHANN PETIT

Johann Petit est maître de conférence en ergonomie. Il est également formateur et expert CHSCT depuis 2004 et a été ergonome à la Mutuelle Générale de l'Éducation Nationale entre 2002 et 2004. En tant qu'expert CHSCT, Johann Petit a travaillé entre autres pour le compte du Crédit Agricole, du groupe Nestlé, de la Mutualité Sociale Agricole de l'Ardèche, Groupama ou encore le CHU de Bordeaux.

Homme de théorie et de terrain, Johann Petit a un palmarès de publications impressionnant, à la fois contributeur à des revues, participant ou auteur à des ouvrages. Parmi celles-ci, on peut particulièrement relever :

- Petit, J., Dugué, B., Daniellou, F. (2011). "L'intervention ergonomique sur les risques psychosociaux dans les organisations : enjeux théoriques et méthodologiques". Le Travail Humain, LXXIV, 4, 391-410.
- Petit, J., Coutarel, F. (2014). "L'intervention ergonomique". In Philippe Zawieja et Franck Guarnieri (dir.), Dictionnaire des risques psychosociaux. Paris, Éditions du Seuil (pp. 413-416).
- Petit, J., Dugué, B., Coutarel, F. (2009). "Approche des risques psychosociaux du point de vue de l'ergonomie". In L. Lerouge (dir.), Risques psychosociaux au travail. Etude comparée Espagne, France, Grèce, Italie, Portugal. Paris : L'Harmattan, (pp. 51-72).

On notera également la participation active de Johann Petit à de nombreux congrès et colloques à l'échelle nationale et internationale. Le 4 décembre, nous aurons le plaisir de le voir animer l'atelier consacré à la pluridisciplinarité en prévention.

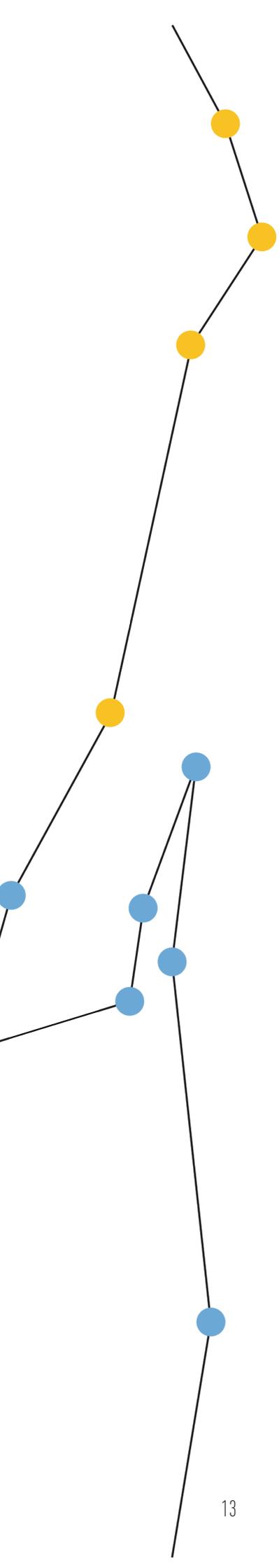


## LAURENCE VERGNEAUX

Laurence Vergneaux est une ergonome analyste du travail. Actuellement chargée de missions à l'ARACT Aquitaine, Laurence Vergneaux intervient dans tous les secteurs d'activités, de l'industrie aux services, pour les petites et grandes entreprises. Ses compétences englobent de nombreuses missions, telles que :

- le management et la conduite du changement en entreprise
- les relations sociales en entreprise et la qualité de vie au travail
- l'organisation du travail et l'absentéisme
- l'évaluation des populations au travail : usure et pénibilité, égalité professionnelle, parcours professionnel
- le diagnostic, la formation au travail, actuellement sur des projets concernant la prévention des TMS (troubles musculo-squelettiques) des RPS (risques psychosociaux) et des CMR (cancérogène, mutagène, reprotoxique)

Le 4 décembre Laurence Vergneaux animera l'atelier consacré aux Instances Représentatives du Personnel en PME/TPE.



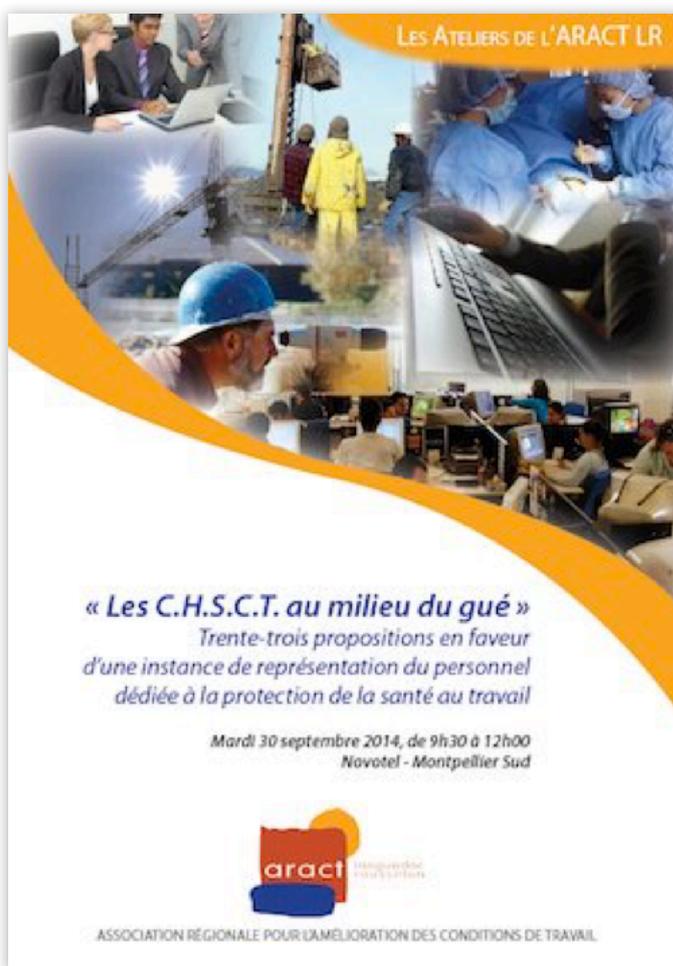
# ANNEXES

---

## PUBLICATIONS



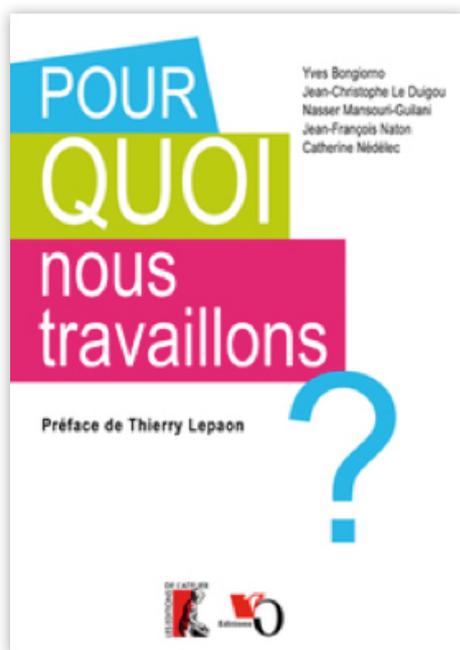
## PIERRE-YVES VERKINDT



“Les CHSCT au milieu du gué” qui rassemble trente-trois propositions en faveur d’une instance de représentation du personnel dédiée à la protection de la santé au travail

## YVES BONGIORNO

---



Découlant d'une recherche collective de trois ans menée par la CGT et intitulée : "Transformation du travail & développement humain durable", ce livre à plusieurs entrées a pour objet de fournir des repères aux syndicalistes pour que les salariés prennent la parole sur leur travail et se donnent les moyens de le transformer.

### VOYAGE AU CŒUR DU TRAVAIL

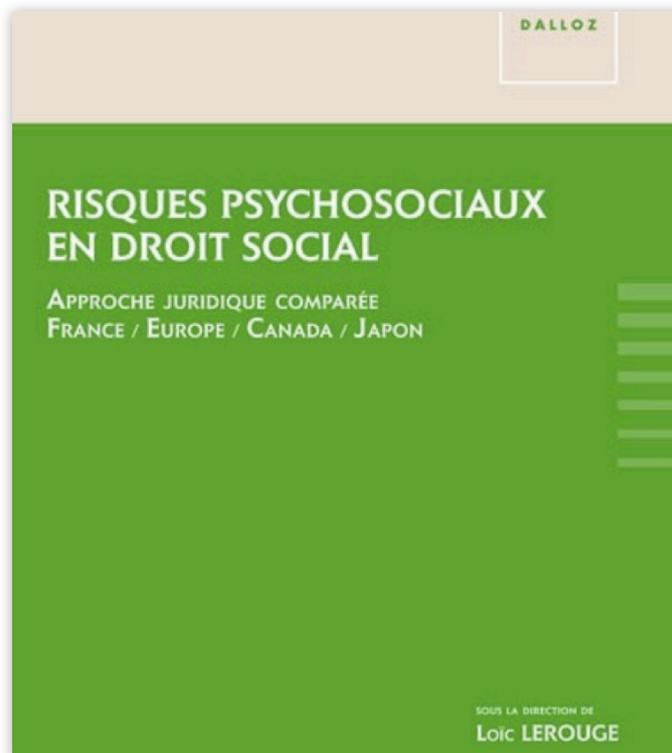
Parmi les auteurs, Yves Bongiorno est celui qui donne le plus à voir de ce que les salariés disent de leur travail. Le chapitre qu'il rédige « est une invitation à voyager au cœur même des secrets que renferme le travail ».

« D'où vient ce paradoxe qui fait que des salariés expriment un mal-être au travail tout en faisant leur possible pour aimer ce travail ? » C'est que « très vite, le travailleur se faufile dans des espaces de liberté qu'il s'aménage, qu'il agrandit, pour que son humanité puisse s'exprimer ». Bongiorno rend compte de propos de syndicalistes engagés dans le dialogue avec des salariés pour transformer leur travail : une secrétaire de mairie, un magasinier, des ouvriers et des ingénieurs de l'automobile, des vendeuses, un soudeur, une salariée de la CAF, etc.

S'appuyant sur la volonté des salariés de "faire du bon boulot", Bongiorno montre que cette aspiration « génère du collectif et ne peut voir le jour sans ce collectif » : « Dans ce processus, le travail peut prendre sens et s'orienter vers la recherche de la satisfaction des besoins. (...) Cette démarche syndicale de développement de leur pouvoir d'agir donne confiance aux salariés dans l'efficacité de leur propre intervention mais aussi envers l'action collective ».

## LOIC LEROUGE

---



Les risques psychosociaux au travail (RPS) sont au centre de toutes les attentions : rapports, décisions de justice, négociations collectives, actualité relative au mal-être et au suicide au travail.

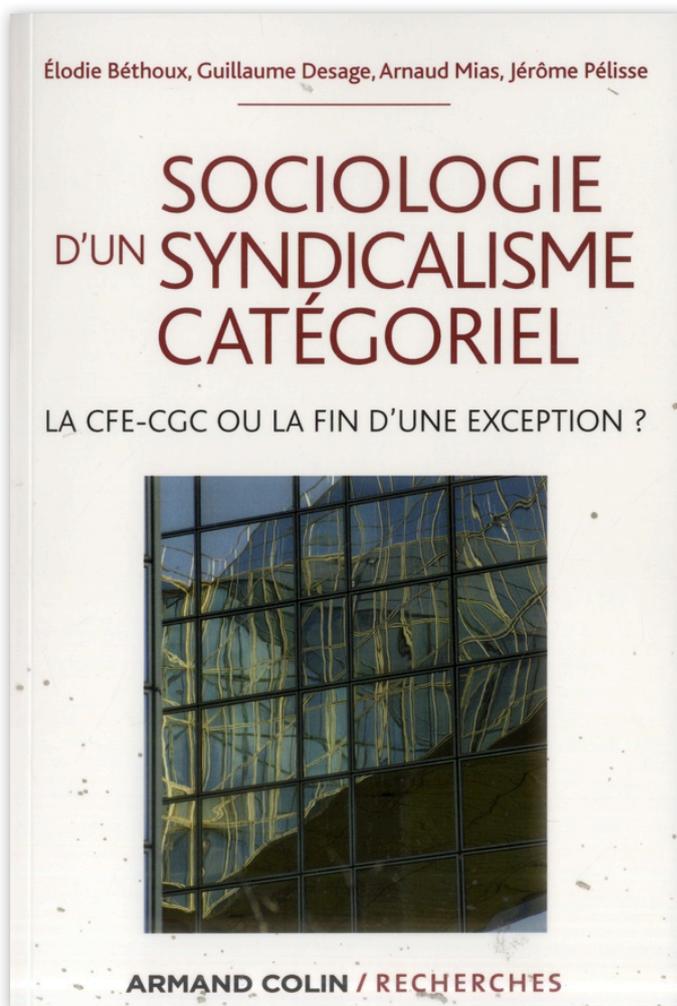
Si de nombreuses disciplines scientifiques s'en sont inquiétées et ont décrit les évolutions récentes des conditions de travail, le droit rencontre en revanche des difficultés à les saisir.

Au regard des dernières évolutions juridiques, l'enjeu est d'étudier la manière dont le système français est en mesure de s'approprier la problématique des RPS, et d'en évaluer sa capacité à les prendre en compte par rapport à celle des systèmes étrangers.

L'ouvrage réunit les contributions des meilleurs spécialistes nationaux, couvre de façon approfondie une large palette de pays et traite les RPS à la fois sous le régime du droit du travail (prévention) et du droit de la sécurité sociale (compensation/réparation).

Un focus est spécialement consacré au harcèlement moral qui est le facteur psychosocial au travail le plus invoqué juridiquement.

## ARNAUD MIAS



Qui sont les cadres de la CFE-CGC, le syndicat des cadres et de l'encadrement ? Quels sont leurs parcours professionnels et militants ? Leurs motivations et les raisons qui les poussent à s'investir dans cette organisation dont la singularité longtemps revendiquée, et encore observable dans certains de ses principes et modes d'action, tendrait aujourd'hui à s'estomper ?

Cet ouvrage de recherche rend compte de la diversité et de la complexité de la CFE-CGC et déconstruit les représentations courantes, et parfois simplificatrices, qui lui sont associées. Alors que les règles du jeu syndical français viennent d'être modifiées en profondeur, il dévoile une organisation en pleine interrogation sur sa stratégie et sur son identité catégorielle.

À travers cette vaste enquête sur une organisation syndicale mal connue, car très peu étudiée, c'est donc plus largement ce qu'est le syndicalisme aujourd'hui en France qui se trouve interrogé : qui l'anime et s'y engage, qui il représente, quels sont ses fonctions, ses ressources et ses contraintes institutionnelles et pratiques. L'étude s'inscrit ainsi dans le renouveau actuel des travaux sur la sociographie des militants et prolonge ceux consacrés depuis plusieurs années aux transformations du salariat français, et du groupe de cadres en particulier.

# PIERRE DELANOUE



« La direction de l'entreprise réfléchit aux moyens les plus efficaces d'allier qualité de vie au travail et transformation des organisations. »

Pierre Delanoue, responsable du programme « Mieux vivre au travail »

Pourquoi la qualité de vie au travail est-elle devenue stratégique pour l'entreprise ?

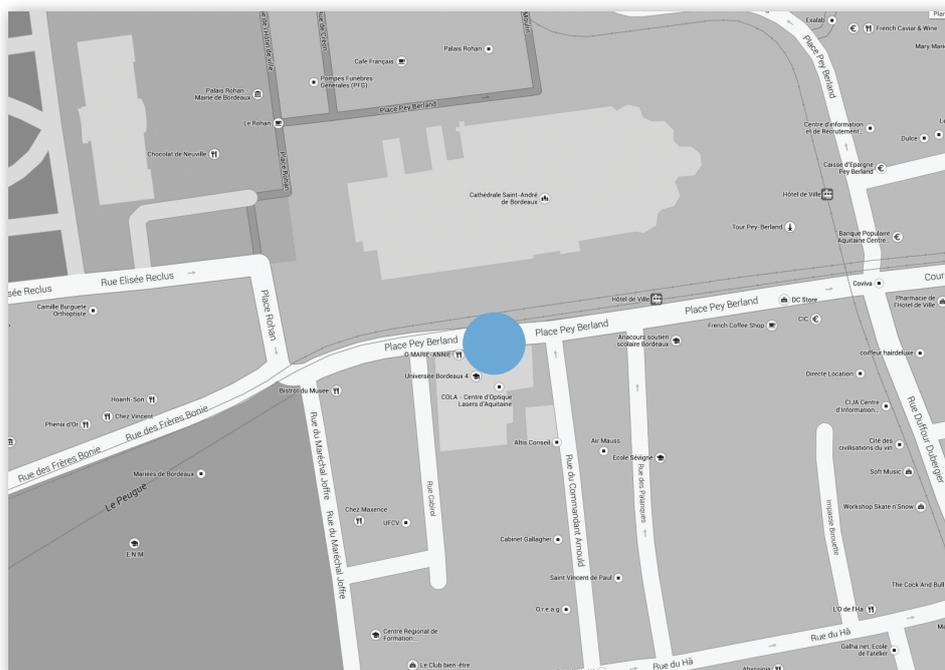
Pierre Delanoue : Les choses se sont construites progressivement, au fil des évolutions de l'entreprise et des réflexions sur les questions de la santé et de bien-être au travail. Tout a vraiment commencé en 2008, avec le débat sur la pénibilité engagé par les partenaires sociaux suite à la réforme des retraites des agents SNCF. Il s'est très vite imposée l'idée que la réduction de la pénibilité est profitable.

# LIEU

PÔLE JURIDIQUE ET JUDICIAIRE, 35 PLACE PEY BERLAND, 33000 BORDEAUX  
TRAM B - ARRÊT HÔTEL DE VILLE



# & PLAN



## Contacts :

Équipe Relations Presse de la 4<sup>ème</sup> Journée d'Études de l'ORRPSA,  
étudiantes à l'ISIC, Université Bordeaux Montaigne.

Catherine MADRELLE / 06 61 47 28 02 / [catherine.madrelle@gmail.com](mailto:catherine.madrelle@gmail.com)

Sarah CHIPKOWENSKI / 06 99 20 87 15 / [sarah.chipkowenska@gmail.com](mailto:sarah.chipkowenska@gmail.com)